

# Competentie en praktijkvoorbeeld

---

## 1. Inter-persoonlijk competent

- Het bedrijf bestaat uit een variërende bezetting van ongeveer 800 mensen, deze bezetting kan variëren omdat er uitzendkrachten worden ingeleend door de opdrachtgever ( het bedrijf).  
Tijdens mijn werkzaamheden word er met enige regelmaat een uitzendkracht ingeleend. Diegenen, maar ook de vaste werknemers en collega's corrigeren op ongewenst gedrag en het waarden van gewenst gedrag zijn dan ook niet onbekende situaties voor mij. Mede hierdoor is het stimuleren van een samenwerkende werksfeer dan ook vaak mijn doel waar ik over het algemeen in slaag deze te behalen.
- Aan het begin van de dagdienst is er een dagelijkse ochtendmeeting. Hier komen alle betrokkenen bij elkaar om werkzaamheden te plannen, verstellingen te bespreken (parameters) onveilige situaties te bespreken en op te lossen. De nadruk in deze bijeenkomst ligt op de te behalen doelen. Dit kan een dag-doel zijn, maar ook een weekend-voorspelling of zelfs een week-doel. Aan het eind van de dag is er een zogeheten wrap-up meeting waar alle afspraken weer naar voren komen en de status ervan word besproken. De eventueel hieruit volgende openstaande punten worden door gecommuniceerd naar de opvolgende ploeg in een zogeheten ploegoverdracht.